

סימן א': מטרות העמותה

1. א. מטרות העמותה הן קידום התרבות, הרווחה והרמה המקצועית בקרב חברי העמותה; לשם הגשמת מטרות אלו רשאית העמותה לפעול כדלקמן:

- (1) לקבוע מדיניות, יעדים ואמצעים לפיתוח וקידום מקצוע הריפוי בעיסוק;
 - (2) לדאוג לשמירת נורמות המקצועיות וכללי האתיקה המקצועית ופיתוחם;
 - (3) לקיים מסגרות למידה והשתלמות לשם פיתוח והרחבת הידע המקצועי;
 - (4) לעודד ולפתח שירותי ריפוי בעיסוק במערכת הבריאות והחינוך בקהילה;
 - (5) לקשור, לפתח, ולהעמיק קשרים עם גופים הקשורים למקצוע הריפוי בעיסוק בארץ ובח"ל;
 - (6) לעודד המחקר בתחום המקצועי ולפרסמו, הן בשטח האקדמי והן בשטח המקצועי.
 - (7) לארגן אירועים וכנסים לפיתוח התרבות, הרווחה והרמה המקצועית בקרב חברי העמותה;
 - (8) להפיץ ספרות מקצועית;
 - (9) לקדם את הרמה התרבותית, המקצועית והרווחתית בקרב חברי העמותה בכל דרך מקובלת;
 - (10) העמותה תפעל כארגון מקצועי עפ"י סעיף 9(א2) לפקודת מס הכנסה;
- (ב) לשם הגשמת מטרות העמותה, כאמור בסעיף 1 (א) לתקנון, רשאית העמותה להתקשר בחוזים והסכמים שונים עם גופים ואנשים בארץ ובח"ל.
- (ג) לשם הגשמת מטרות העמותה, כאמור בסעיף 1 (א) לתקנון, רשאית העמותה לקבל כספים, עבודות ותרומות מכל גוף או אדם המעוניינים לתרום לעמותה מכספם ו/או מזמנם.

סימן ב': חברות

2. (א) מייסדי העמותה הינם חברים בה מיום רישום העמותה בפנקס העמותות.
- (ב) אדם החפץ להיות חבר העמותה יגיש לוועד בקשה בלשון זו:
- "אני (שם, מען ומספר זהות) מבקש להיות חבר בעמותה (שם העמותה). מטרות העמותה ותקנונה ידועים לי. אם אתקבל כחבר בה, אני מתחייב לקיים את הוראות התקנון ואת החלטות האסיפה הכללית של העמותה."
- (ג) חבר בעמותה יכול להיות אחד מאלה:
- (1) מרפא בעיסוק מוסמך;
 - (2) סטודנט לריפוי בעיסוק;
 - (3) כל תאגיד או אדם הרוצים לקדם את מקצוע הריפוי בעיסוק בישראל;
- (ד) ההחלטה בדבר קבלת המבקש כחבר העמותה או אי קבלתו נתונה בידי הוועד; סירב הוועד לקבל את המבקש, רשאי הוא לערור על הסרוב לפני האסיפה הכללית הקרובה.

3. (א) חבר העמותה זכאי להשתתף ולהצביע בכל אסיפה כללית ויהיה לו קול אחד בכל הצבעה; הוא זכאי לבחור ולהיבחר לוועד או לוועדת הבקורת.

זכויות וחובות של חבר

(ב) הוועד, באישור האסיפה הכללית, רשאי לקבוע דמי חבר שתשלומם יהיה חובה על החברים.

(ג) פקיעת החברות בעמותה אינה פוטרת מסילוק התשלומים שהגיעו לעמותה מן החבר ערב פקיעת חברותו בעד התקופה שעד לפקיעת חברותו.

4. (א) החברות בעמותה פוקעת –

פקיעת חברות

(1) במות החבר, ובחבר שהוא תאגיד - בגמר פירוקו;

(2) בפרישתו מן העמותה; הודעת פרישה בכתב תינתן לוועד שלושים יום מראש;

(3) בהוצאתו מן העמותה.

(ב) האסיפה הכללית רשאית, לפי הצעת הוועד, להחליט על הוצאת חבר מן העמותה מאחד הטעמים הבאים:

(1) החבר לא שילם לעמותה את המגיע לה ממנו;

(2) החבר לא קיים את הוראות התקנון או החלטה של האסיפה הכללית;

(3) החבר פועל בניגוד למטרות העמותה;

(4) החבר הורשע בעבירה בשל עבירה שיש עימה קלון.

(ג) לא יציע הוועד לאסיפה כללית להוציא חבר מן העמותה אלא לאחר שנתן לו הזדמנות נאותה להשמיע טענותיו לפניו, ולא יציע מהטעמים האמורים בתקנת משנה (ב)1, (2) או (3) אלא לאחר שהתרה בחבר ונתן לו זמן סביר לתיקון המעוות.

5. הזמנה, דרישה, התראה והודעה אחרת של העמותה לחבר יינתנו לו בכתב שיימסר לו ביד, או יישלח בדואר רגיל אל מענו הרשום בפנקס החברים ו/או יישלח לכתובת הדואר האלקטרוני כפי שנמסרה על ידי חבר ו/או באמצעות הודעת טקסט למספר הטלפון הנייד כפי שנמסרו ע"י החבר; לפי בקשת החבר תשנה העמותה את מענו הרשום ו/או כתובת הדואר האלקטרוני ו/או מספר הטלפון הנייד בפנקס החברים.

מתן הודעות לחבר

סימן ג': האסיפה הכללית

6. יומה, שעתה ומיקומה של אסיפה כללית ייקבעו בידי הוועד.

זמן ומקום

7. אסיפה כללית תכונס על ידי הודעה שתינתן לכל חבר לפחות עשרה ימים מראש ותציין יום, שעה, מקום וסדר יום לאסיפה.

הזמנה

8. אסיפה כללית רגילה תשמע דינים וחשבונות על פעולות הוועד ועל פעולות ועדת הבקורת, תדון בהם ובדין וחשבון הכספי שהגיש לה הוועד, תחליט על אישורם, ותבחר בוועד ובוועדת הבקורת.

תפקידים של

9. (א) אסיפה כללית לא תיפתח אם לא נכחו לפחות 10% ממספר חברי העמותה; היה מנין זה נוכח בפתיחת האסיפה, רשאית היא להמשיך בדיוניה ולקבל החלטות אף אם מספר הנוכחים.
- (ב) לא נתכנס המניין האמור תוך שעה מהזמן הנקוב בהזמנה, יראו את האסיפה כנדחית, ללא צורך בהזמנה נוספת, בשבוע ימים לאותה שעה ולאותו מקום, ובאסיפה נדחית זו יהיו הנוכחים רשאים לדון ולהחליט, יהיה מספרם אשר יהיה.
10. אסיפה כללית תבחר, מבין חברי העמותה, יושב ראש ומזכיר לאסיפה.
11. החלטות האסיפה הכללית יתקבלו ברוב קולות של המצביעים, זולת אם החוק או תקנון זה דרשו רוב אחר לקבלתן; היו הקולות שקולים, רשאי יושב ראש האסיפה להכריע.
12. לא קיים.

סימן ד': הוועד

13. (א) הוועד ימנה 7-25 חברים שייבחרו באסיפה כללית.
- (ב) הוועד יורכב מחברי העמותה בלבד שהם מרפאים בעיסוק בעלי רישיון ו/או סטודנטים לריפוי בעיסוק אשר נמצאים במסלול לקבלת רישיון. מספר הסטודנטים החברים בוועד יהא לכל היותר שליש מהרכבו הכולל של הוועד.
14. (א) הוועד יכהן מהיבחרו באסיפה כללית ועד שאסיפה כללית אחרת תבחר ועד חדש; חבר הוועד היוצא יכול להיבחר לוועד החדש.
- (ב) חבר הוועד רשאי להתפטר בכל עת מכהונתו על ידי הודעה בכתב לוועד. חבר הוועד יחדל לכהן אם הוכרז פסול דין או פושט רגל.
15. (א) נתפנה מקומו של חבר הוועד, רשאים הנותרים או הנותר למנות חבר אחר של העמותה לכהן כחבר הוועד עד לאסיפה הכללית הקרובה; באופן שיישמר הרכב הוועד כאמור בסעיף 12 (ב) לתקנון זה.
- (ב) חבר הוועד שנבצר ממנו למלא תפקידיו, רשאים הנותרים או הנותר למנות חבר העמותה למלא מקומו עד שישוב למלא תפקידיו.
16. הוועד רשאי להסדיר בעצמו את מועד ישיבותיו, ההזמנה להן, המנין הדרוש בהן ודרך ניהולן.
17. החלטות הוועד יתקבלו ברוב קולות המצביעים; היו הקולות שקולים, לא נתקבלה ההצעה; החלטת כל חברי הוועד פה אחד יכול שתתקבל גם שלא בישיבת הוועד.

18. פרוטוקול
הוועד ינהל פרוטוקול מישיבותיו והחלטותיו.
19. זכות הייצוג
הוועד רשאי להסמיך שניים או יותר מבין חבריו ו/או עובדיו, ו/או מיופה כוחו, לחתום בשם העמותה על מסמכים שייחייבו אותה, ולבצע בשמה פעולות שהן בתחום סמכותו. מובהר כי בכל מקרה לכל עניין הדורש את חתימת מורשי החתימה תידרש חתימתם של לפחות שניים ממורשי החתימה.

סימן ה': ועדת הבקורת

20. תחולת הוראות
הוראות תקנות 14 עד 18 יחולו, בשינויים המחוייבים, גם על ועדת הבקורת.

סימן ו': סניפים

21. הקמת סניפים
העמותה רשאית, בהחלטת האסיפה הכללית, להקים סניפים ולקבוע את ארגונם ואת סדרי ניהול עניניהם.

סימן ז': פירוק העמותה

22. פירוק העמותה
(א) החלטה על פירוק העמותה תתקבל על ידי שני שלישים מכלל חברי העמותה שהוזמנו לאסיפה כללית מיוחדת לעניין זה, בהודעה מוקדמת של 21 יום מראש.
(ב) באסיפה כללית בה יוחלט על פירוק העמותה, יבחרו החברים ועד לפירוק העמותה, שיוסמך לטפל בכל העניינים הקשורים לפירוקה.

סימן ח': נכסי העמותה

23. נכסי העמותה
נכסי העמותה והכנסותיה ישמשו אך ורק למטרותיה וחלוקת הרווחים או טובות הנאה בכל צורה שהיא, בין חבריה - אסורות.

סימן ט': נכסים לאחר פירוק

24. העברת נכסים
במקרה של פירוק העמותה יועבר רכושה, לאחר שנפרעו כל חובותיה, לידי מוסד ציבורי אחר, כשמעותו בסעיף 9 (2) לפקודת מס הכנסה, ולא יחולק בין חבריה.

סימן י': תוקף התקנון ושינויו

25. תוקף התקנון ושינויו
שינוי או תיקון בתקנון זה ייעשה ע"פ החלטות האסיפה הכללית שנתקבלו ברוב קולות של 2/3 מהנוכחים.

סימן יא': אחריות נושאי משרה, שיפוי וביטוח

26. העמותה רשאית לבטח ולשפות נושא משרה בה בהתאם להוראות הדין ובכלל זה הוראות חוק החברות, התשנ"ט-1999 ובהתאם להוראות תקנון זה, המפורטות מטה.

27. העמותה אינה רשאית לפטור נושא משרה מאחריותו בשל הפרת חובת הזהירות או חובת האמונים כלפיה.

28. **שיפוי:**

(א) העמותה רשאית לשפות נושא משרה בה מראש ובדיעבד ובלבד שהשיפוי יוגבל לאירועים שלדעת הוועד המנהל צפויים לאור פעילות העמותה בפועל בעת מתן ההתחייבות לשיפוי וכן לסכום או לאמות מידה שהוועד המנהל יקבע כי הם סבירים בנסיבות העניין.

(ב) העמותה תשפה את נושא המשרה, בשל חבות או הוצאה כמפורט מטה, שהוטלו עליו או שהוציא עקב פעולות שעשה בתוקף היותו נושא משרה בה ובכלל זה:

(1) חבות כספית שהוטלה עליו לטובת אדם אחר על פי פסק דין, לרבות פסק דין שניתן בפשרה או פסק בורר שאושר בידי בית משפט;

(2) הוצאות התדיינות סבירות, לרבות שכר טרחת עורך דין, שהוציא נושא משרה עקב חקירה או הליך שהתנהל נגדו בידי רשות המוסמכת לנהל חקירה או הליך, ואשר הסתיים בלא הגשת כתב אישום נגדו ובלי שהוטלה עליו חבות כספית כחלופה להליך פלילי, או שהסתיים בלא הגשת כתב אישום נגדו אך בהטלת חבות כספית כחלופה להליך פלילי בעבירה שאינה דורשת הוכחת מחשבה פלילית או בקשר לעיצום כספי; בפסקה זו –

סיום הליך בלא הגשת כתב אישום בענין שנפתחה בו חקירה פלילית – משמעו סגירת התיק לפי סעיף 62 לחוק סדר הדין הפלילי [נוסח משולב], התשמ"ב-1982 (בסעיף קטן זה – חוק סדר הדין הפלילי), או עיכוב הליכים בידי היועץ המשפטי לממשלה לפי סעיף 231 לחוק סדר הדין הפלילי.

"חבות כספית כחלופה להליך פלילי" – חבות כספית שהוטלה על פי חוק כחלופה להליך פלילי, לרבות קנס מינהלי לפי חוק העבירות המינהליות, התשמ"ו-1985, קנס על עבירה שנקבעה כעבירת קנס לפי הוראות חוק סדר הדין הפלילי, עיצום כספי או כופר;

(3) הוצאות התדיינות סבירות, לרבות שכר טרחת עורך דין, שהוציא נושא המשרה או שחויב בהן בידי בית משפט, בהליך שהוגש נגדו בידי העמותה או בשמה או בידי אדם אחר, או באישום פלילי שממנו זוכה, או באישום פלילי שבו הורשע בעבירה שאינה דורשת הוכחת מחשבה פלילית.

(4) הפרת חובת אמונים כלפי העמותה ובתנאי שנושא המשרה פעל בתום לב והיה לו יסוד להניח שפעולתו לא תפגע בעמותה.

(5) הפרת חובת זהירות שנעשתה ברשלנות, ולא בפזיזות או בכוונה.

(ג) מעבר לאמור בסעיף 28(ב), העמותה תורשה לשפות נושא משרה בה לפי החלטת הוועד המנהל ובלבד שהחבות הוטלה על נושא המשרה עקב פעולות שעשה בתוקף היותו נושא משרה בה ובכפוף להוראות סעיף 345ג לחוק החברות התשנ"ט-1999.

(ד) למרות האמור בסעיפים 28(א)-(ג) לעיל, העמותה לא תשפה נושא משרה בגין חבות שנגרמה עקב הפרת חובת אמונים, למעט הפרת חובת אמונים כפי שהוגדרה בסעיף 28(ב)(4) לתקנון זה ו/או הפרת חובת זהירות שנעשתה בכוונה או בפזיזות, למעט ברשלנות ו/או פעולה מתוך כוונה להפיק רווח אישי שלא כדין ו/או קנס, קנס אזרחי, עיצום כספי או כופר שהוטל על נושא המשרה.

29. **ביטוח:**

(א) העמותה רשאית להתקשר בחוזה לביטוח אחריותו של נושא משרה בה בשל חבות שתוטל עליו עקב פעולה שעשה בתוקף היותו נושא משרה בה, בכל אחד מאלו:

(1) הפרת חובת זהירות כלפי העמותה או כלפי אדם אחר שנעשתה ברשלנות אך לא בפזיזות או בכוונה.

- (2) הפרת חובת אמונים כלפי העמותה ובלבד שנושא המשרה פעל בתום לב שהיה לו יסוד סביר להניח שהפעולה לא תפגע בטובת העמותה.
- (3) חבות כספית שתוטל עליו לטובת אדם אחר.
- (ב) למרות האמור לעיל, בסעיף 28(א) לתקנון, העמותה לא תתקשר בחוזה לבטח נושא משרה בנסיבות בהן נעשתה פעולה מתוך כוונה להפיק רווח אישי שלא כדין, או בגין קנס או כופר שהוטל עליו.